



รายงานผลการดำเนินการตาม

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ประจำปี 2566

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ประจำปี 2566

เครื่องมือ	ประเด็นการแก้ไข/พัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดแล้วเสร็จ	การติดตาม/รายงานผล	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ของการดำเนินงาน
III	17 การรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน	ฝ่ายบัญชี	ภายในไตรมาส 1 ปี 2566 และทุกไตรมาส	รายงานเป็นรายไตรมาส ต่อผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการที่กำกับดูแลฝ่ายธรรมาภิบาล	ผู้รับผิดชอบ ได้เผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี 2566 และผลการเบิกจ่ายงบประมาณรายไตรมาส และรายปี ผ่านช่องทางเว็บไซต์หน่วยงานและเผยแพร่ให้พนักงานทราบผ่านการสื่อสารภายใน	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานได้รับทราบถึงแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี 2566 และผลการเบิกจ่ายมากขึ้น
	19 การใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่มหรือพวกพ้อง	ฝ่ายแผนและบริหารความเสี่ยง	ภายในไตรมาส 4 ปี 2566 และในการประชุมพิจารณาปรับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ	รายงานเป็นรายไตรมาส ต่อผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการที่กำกับดูแลฝ่ายธรรมาภิบาล	ผู้รับผิดชอบ ได้จัดการประชุมการจัดทำแผนวิสาหกิจประจำปี 2566 ในรูปแบบ onsite และ online โดยให้แต่ละส่วน/ฝ่าย เข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ซึ่งเป็นเวทีที่เปิดกว้างเพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานได้นำเสนอและชี้แจงกิจกรรม/โครงการและวงเงินงบประมาณ ผู้บริหารและกรรมการรัฐวิสาหกิจ	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณทำให้เข้าใจภาพรวมของรูปแบบ กิจกรรม/โครงการและวงเงินงบประมาณมากขึ้น ทำให้ผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ มีผลคะแนนเพิ่มขึ้น

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ประจำปี 2566

เครื่องมือ	ประเด็นการ แก้ไข/พัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	กำหนด แล้วเสร็จ	การติดตาม/รายงาน ผล	ผลการดำเนินงาน (ประจำปี 2566)	ผลลัพธ์ของการดำเนินงาน
IT	I11 การจัดซื้อ จัดจ้าง/การ จัดหาพัสดุและ การตรวจรับ พัสดุ	ฝ่ายจัดซื้อ	รายเดือน จนถึง สิ้นปี 2566	รายงานเป็นรายไตร มาส ต่อผู้ช่วย กรรมการผู้จัดการที่ กำกับดูแลฝ่ายธรร มาภิบาล	ผู้รับผิดชอบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปี 2566 และสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน ผ่านช่องทางเว็บไซต์หน่วยงานและ เผยแพร่ให้พนักงานทราบผ่านการ สื่อสารภายใน	หน่วยงานเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้าง และสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างเป็นประจำ ทุกเดือนและเจ้าหน้าที่เข้าถึงข้อมูลได้ ตลอดทำให้ผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัด ที่ 2 การใช้งบประมาณ มีผลคะแนน เพิ่มขึ้น

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ประจำปี 2566

เครื่องมือ	ประเด็นการแก้ไข/พัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดแล้วเสร็จ	การติดตาม/รายงานผล	ผลการดำเนินงาน (ประจำปี 2566)	ผลลัพธ์ของการดำเนินงาน
EIT	E11 การปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการ	ฝ่ายธรรมาภิบาลและความยั่งยืน/ฝ่ายบริหารอาคาร	ภายในปี 2566 (รายงานฉบับสมบูรณ์ ณ เดือน กุมภาพันธ์ 2567)	รายงานเป็นรายไตรมาส ต่อผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการที่กำกับดูแลฝ่ายธรรมาภิบาล	ผู้รับผิดชอบ นำผลการวิเคราะห์การสำรวจความพึงพอใจประจำปี 2565 มาปรับปรุงคุณภาพงานการให้บริการ การปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดียิ่งขึ้น	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานได้ทำแบบสำรวจความพึงพอใจและหน่วยงานได้พัฒนาปรับปรุงคุณภาพการให้บริการเป็นที่น่าพอใจ
	E12 การปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการ	ฝ่ายบริหารอาคาร/ฝ่ายการตลาด	ภายในปี 2566 (เพื่อใช้ในปี 2567)	รายงานเป็นรายไตรมาส ต่อผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการที่กำกับดูแลฝ่ายธรรมาภิบาล	ผู้รับผิดชอบ ได้ทบทวน/ปรับปรุงคู่มือที่แสดงถึงวิธีการและขั้นตอน/การให้บริการของหน่วยงานที่เป็นมาตรฐานโดยคำนึงถึงความสะดวกรวดเร็วของการให้บริการ พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของบริษัทให้ลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบ	เจ้าหน้าที่หน่วยงานแต่ละส่วนงานได้มีการเผยแพร่คู่มือให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบและเข้าใจถึงขั้นตอนการให้บริการมากขึ้น ทำให้ผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน มีผลคะแนนเพิ่มขึ้น

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ประจำปี 2566

เครื่องมือ	ประเด็นการแก้ไข/พัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดแล้วเสร็จ	การติดตาม/รายงานผล	ผลการดำเนินงาน (ประจำปี 2566)	ผลลัพธ์ของการดำเนินงาน
EIT	E14 การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/ การให้บริการของหน่วยงาน	ส่วนประชาสัมพันธ์/ ฝ่ายบริหารอาคาร	ภายในปี 2566	รายงานเป็นรายไตรมาส ต่อผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการที่กำกับดูแลฝ่ายธรรมาภิบาล	ผู้รับผิดชอบ ได้พัฒนาช่องทางการสื่อสารผ่านสื่อออนไลน์ เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้มีส่วนร่วม ในการให้ข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน ในลักษณะเป็น 2 Way Communication รวมถึงการจัดกิจกรรมเพื่อเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วม ในการดำเนินงานตามภารกิจของ ธพส. ผ่านการประชุมคณะกรรมการประสานงานชุดย่อย (หน่วยงานภายใน ศูนย์ราชการฯ) ครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 24 เมษายน 2566	หน่วยงานได้จัดให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียร่วมหารือการพัฒนาปรับปรุงการให้บริการหน่วยงาน และมีระบบการสื่อสารให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถติดต่อรับบริการได้อย่างรวดเร็วมากขึ้น ทำให้ผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน มีผลคะแนนเพิ่มขึ้น

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ประจำปี 2566

เครื่องมือ	ประเด็นการ แก้ไข/พัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	กำหนด แล้วเสร็จ	การติดตาม/รายงาน ผล	ผลการดำเนินงาน (ประจำปี 2566)	ผลลัพธ์ของการดำเนินงาน
EIT	E15 การปรับปรุง การดำเนินงาน/ การให้บริการให้มี ความโปร่งใส	ส่วน ประชาสัมพันธ์/ ฝ่ายธรรมาภิบาล และ ความยั่งยืน	ภายในปี 2566	รายงานเป็นรายไตร มาส ต่อผู้ช่วย กรรมการผู้จัดการที่ กำกับดูแลฝ่ายธรรมาภิ บาล	ผู้รับผิดชอบ ทบทวนคู่มือการรับเรื่อง ร้องเรียนทุจริต และจัดฝึกอบรมด้าน การต่อต้านการทุจริตในการดำเนินงาน	หน่วยงานเผยแพร่คู่มือและขั้นตอนการ ร้องเรียนทุจริตให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และทราบช่องทางการให้บริการให้มี ความโปร่งใสมากขึ้น ทำให้ผลการ ประเมิน ITA ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุง ระบบการทำงาน มีผลคะแนนเพิ่มขึ้น

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ประจำปี 2566

เครื่องมือ	ประเด็นการ แก้ไข/พัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	กำหนด แล้วเสร็จ	การติดตาม/รายงาน ผล	ผลการดำเนินงาน (ประจำปี 2566)	ผลลัพธ์ของการดำเนินงาน
OIT	O8 Q&A	ฝ่ายทรัพยากร บุคคล/ฝ่าย แผนและ บริหารความ เสี่ยง	ภายในเดือน เมษายน ปี 2566	รายงาน เป็นเดือน ต่อผู้ช่วย กรรมการผู้จัดการที่ กำกับดูแลฝ่ายธรรมาภิ บาล	ผู้รับผิดชอบ พัฒนาช่องทางการสื่อสาร ให้มีลักษณะเป็นการสื่อสารสอง ทางผ่านช่องทางเว็บไซต์หน่วยงาน (2Way Communication)	หน่วยงานได้เพิ่มช่องทางการสื่อสาร เป็นลักษณะการสื่อสารสองช่องทางผ่าน เว็บไซต์ของหน่วยงาน ทำให้ผู้รับบริการ /ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้มาติดต่อ สามารถเข้าถึงช่องทางได้ง่ายขึ้น
	O42 มาตรการ ส่งเสริมคุณธรรม และความ โปร่งใสภายใน หน่วยงาน	ศปท.ธพส.	ภายในไตร มาส 1 ปี 2566	รายงานเป็น รายไตรมาส ต่อผู้ช่วย กรรมการผู้จัดการที่ กำกับดูแลฝ่ายธรรมาภิ บาล	ผู้รับผิดชอบ ปรับปรุง/ทบทวนการ จัดทำรายงานผลการวิเคราะห์ผลการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2565 โดยกำหนด รายละเอียดให้ครบถ้วนตามเกณฑ์ ตัวชี้วัด	หน่วยงานได้ปรับปรุงวิธีการจัดทำ รายงานผลการวิเคราะห์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2565 โดยแยกวิเคราะห์ รายละเอียดออกมาให้เห็นภาพชัดยิ่งขึ้น ทำให้ผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัดย่อย 10.2 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใส มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทาง จริยธรรม มีผลคะแนนเพิ่มขึ้น

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ประจำปี 2566

เครื่องมือ	ประเด็นการ แก้ไข/พัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	กำหนด แล้วเสร็จ	การติดตาม/รายงาน ผล	ผลการดำเนินงาน (ประจำปี 2566)	ผลลัพธ์ของการดำเนินงาน
OIT	043 การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ศปท.ธพส.	ภายในไตรมาส 1 ปี 2566	รายงานเป็นรายไตรมาส ต่อผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการที่กำกับดูแลฝ่ายธรรมาภิบาล	ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามหลักเกณฑ์ตัวชี้วัดข้อ 042 ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม	หน่วยงานได้จัดทำผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรม พร้อมทั้งแสดง QR Code แบบวัด EIT บนหน้าเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อได้มีส่วนร่วมในการประเมิน ITA ของหน่วยงาน ทำให้ผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัดย่อย 10.2 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม มีผลคะแนนเพิ่มขึ้น